

Mon parcours professionnel

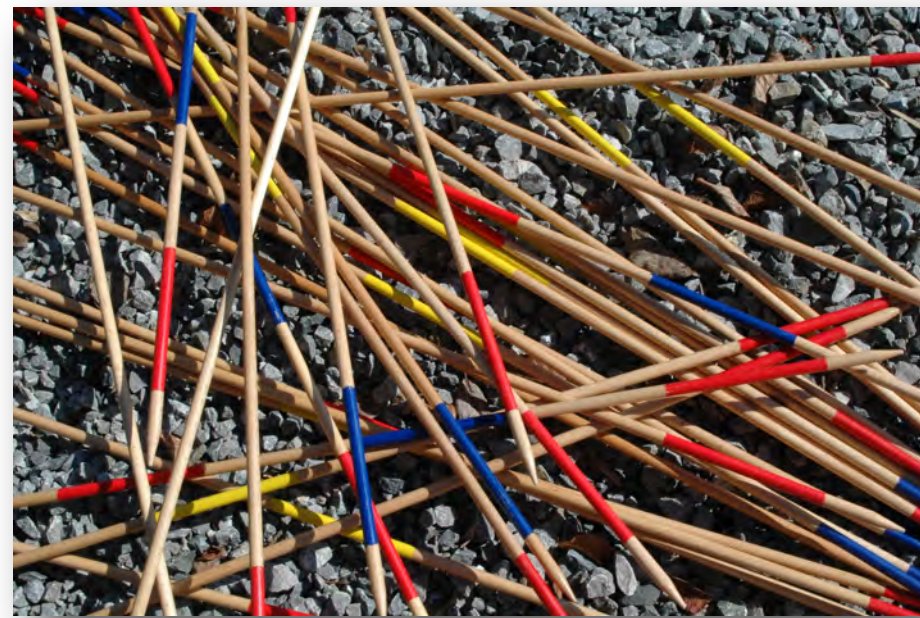
- Chef du Service de l'enfance de la commune de Milvignes (NE) - accueil préscolaire et parascolaire de quelque 400 enfants par semaine sur quatre sites
- Directeur d'une institution d'accueil parascolaire en montagne (VD) - accueil de classes à la semaine et organisation de camps de vacances
- Expérience de collaborations avec des professionnels d'horizons divers : éducateurs de l'enfance, éducateurs sociaux, animateurs socioculturels, enseignants, enseignants spécialisés, directeurs d'écoles et d'institutions
- Pratique éprouvée de travail avec des enfants, des adolescents et des jeunes de quelques mois à 25 ans
- Pratique dans des cadres scolaires, parascolaires et extrascolaires, en milieu ouvert et en milieu résidentiel
- Expérience confirmée d'analyse réflexive de pratique

Mon parcours de formation

- MAS de directeur d'institutions DSIS
- Certificat de formateur d'adultes FSEA1
- Bachelor d'éducateur social
- Licence en théologie

Mik'ado - Evoluer ensemble !

Marc Dunant
079 426 61 81
contact@mik-ado.ch



Evoluer ensemble !

**Offre de coaching/supervision et de formations destinée
aux professionnels de l'éducation, de l'animation et de
l'enseignement qui rencontrent des dynamiques relationnelles
et des fonctionnements institutionnels complexes.**

Marc Dunant
www.mik-ado.ch

Cœur de l'approche

- Résolution de **situations relationnelles délicates** entre professionnels ou entre professionnels et usagers
- Travail avec des professionnels sur des **fonctionnements institutionnels complexes** auxquels ils participent

Objectif

Renforcer...

- les connaissances...
- les compétences...
- l'assurance...
- la performance...
- la motivation...

... des professionnels !

Plus-value

- Un **regard extérieur** qui vise à améliorer les prestations
- Un **coaching** qui permet d'évoluer dans les pratiques professionnelles
- Un **partenaire** qui propose des processus de travail dynamiques

Ma vision

- Chaque être humain a la possibilité de construire sa vie, quels que soient les écueils sur son chemin : **valorisation du regard positif posé sur l'autre**
- Chaque enfant ou adolescent est une personne à part entière : **valorisation de l'autonomisation**
- Chaque professionnel a le potentiel d'accomplir son mandat, aussi lorsqu'il rencontre des difficultés : **valorisation des dynamiques de compétences**

Formation et coaching/supervision

Format

- travail possible en individuel, en équipe ou en groupe
- expérience de travail avec des groupes pluridisciplinaires

Démarche

- alliant les savoir(-faire) des participants et ceux du formateur / coach
- conjuguant expériences du terrain et apports théoriques
- utilisant des outils concrets et éprouvés
- exploitant la dynamique du groupe dans un dialogue constructif
- incluant dans la mesure du possible l'ensemble des professionnels concernés par le mandat, chacun à son juste niveau et à sa juste place

Outils

- Analyse réflexive de pratique
- Apports théoriques
- Méthodologie participative
- Dynamique de coconstruction
- Définition d'objectifs de mise en pratique

Thématiques de formation

- Gestion du changement
 - Dynamique des groupes
 - Approches du conflit
 - Approches de la violence
 - Dynamiques de manipulation
 - Autorité et assertivité
 - Ecoute empathique
 - Communication et émotions
 - Négociation et coopération